

L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE

1 POSTE DE RESPONSABLE EXPLOITATION

- Prise de poste ASAP
- CDI Temps plein / travail le samedi de manière occasionnelle
- Poste basé à Bourg-en-Bresse / déplacement régulier sur le territoire de l'Association
- Salaire : Cf. CCN Nexem des accords CHRS – cadre de Groupe 7 selon expérience

Les +

- Véhicule de service
- 23 Jours RTT
- Une mutuelle employeur 100% pris en charge employeur
- Acquisition de 9 jours de congé trimestriel (en sus des CP)
- Un restaurant d'entreprise
- Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, ...
- Un plan de Développement des Compétences ambitieux

En rejoignant nos équipes, vous donnerez du sens à votre travail, vous deviendrez acteur d'un projet solidaire, respectueux de l'humain et de l'environnement !

Missions principales

Sous la direction du Directeur Général du Groupe, vous garantissez le pilotage de la performance économique et sociale du Pôle Collecte Textile et Recyclage conformément au budget et aux conventions de nos dispositifs.

Missions

- Déterminer le modèle commercial de chaque produit ou service de son périmètre
- Articuler l'activité et le modèle d'accompagnement socio professionnel
- Elaborer le modèle de production de ses activités
- Construire le budget de son périmètre et en effectuer le contrôle pour respecter l'équilibre général du modèle économique,
- Mettre en place des plans d'actions afin d'atteindre les objectifs (économiques, production, emploi)
- Maitriser son environnement institutionnel, les acteurs et les partenaires de sa zone de responsabilité
- Piloter la prévention des risques par le DUERP
- Participer à la réalisation des missions transversales

Compétences et qualités requises

- Votre capacité à comprendre et maîtriser les politiques publiques de l'Emploi et de l'Insertion vous permet d'être proactif sur la stratégie IAE du Groupe.
- Une expérience du pilotage budgétaire supérieure à 1 million d'euros associée est nécessaire
- Un management de qualité s'appuyant sur des valeurs fortes, en direction des salariés de l'association doit vous permettre de vous engager sur des objectifs qualitatifs et quantitatifs exigeants.
- Vous saurez vous intégrer dans le schéma complexe d'une organisation associative (également engagée dans d'autres champs, dont l'hébergement et le logement), en participant à l'interface de la gouvernance stratégique (Conseil d'administration) et de la gouvernance opérationnelle (Direction).
- Curieux.se, dynamique et persévérant.e, vous savez mettre votre énergie au service d'un projet complexe, multisites et en plein développement.
- Rigoureux(se) et organisé(e), vous saurez prendre des initiatives tout en sachant rendre compte, dans les délais, dans le souci permanent du maintien d'une intelligence collective pour fonder le pilotage du groupe.

Profil recherché

- Diplômé.e de Bac +3 à Bac +5 : Licence professionnelle avec expérience ou MASTER 1 ou 2
- Vous possédez une expérience significative en tant que Manager ainsi qu'une culture du pilotage d'une Business Unit

Adresser votre candidature au service RH à pcatalan@tremplin01.org