

# **L'ASSOCIATION CAURISS RECRUTE UN(E) CHARGE(E) DE DEVELOPPEMENT RH**

**Vous cherchez un poste polyvalent dans une structure qui a du sens alors cette offre d'emploi est faite pour vous.**

**Nous sommes un Groupe Associatif d'environ 500 salariés, spécialisé dans l'insertion (par l'hébergement, le logement mais également par l'activité économique). Nous sommes actuellement dans un contexte en pleine mutation.**

**Nous renforçons notre équipe pour améliorer la maîtrise de nos différents processus RH.**

**Rattaché(e) à la DRH, vous intégrerez une équipe dynamique, polyvalente et constructive composée de 7 personnes.**

## **Vos missions principales**

### **➤ FORMATION :**

- Centralisation des besoins de formation et élaboration des Plans de Développement des Compétences
- Recherche de centre de formation partenaires
- Elaboration des dossiers d'alternance
- Supervision de la gestion des dossiers administrative (devis, programme, convention..)
- Gestion de l'atterrissage de nos enveloppes budgétaires (CIFA, PIC, FMB1, FMB2 ...) en relation étroites avec vos interlocuteurs

### **➤ DEVELOPPEMENT RH :**

- Poursuite de la mise en place de notre Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (Définition de fonction, Entretien Annuel d'Evaluation, Entretien Professionnel ...)
- Création d'un boarding pour aider au pilotage des RH
- Mise en place d'un projet de SIRH

### **➤ SECURITE :**

- Mise à jour des DUERP
- Suivi des plan d'actions issus des DUERP
- Gestion des dossiers d'accident du travail et des maladies professionnelles : déclaration, mise en place d'actions correctives, adaptation des postes de travail
- Collaboration avec notre réseaux de partenaires
- Suivi du dossier RPS initié en 2025

## **Les compétences attendues**

Vous vous distinguez par votre réactivité, votre capacité de communication et d'écoute qui font de vous, une personne adaptable et organisée. Le travail en équipe à vos côtés est facile, vous êtes force de proposition et polyvalente.

### **Votre profil**

- Diplôme : min. niveau II (BAC + 3 ou MASTER) en RH
- Expérience RH souhaitée
- Maîtrise des outils bureautiques exigée notamment une maîtrise avancée d'excel
- Connaissance des principaux domaines de la fonction RH et du droit social

### **Les contours du contrat**

- CDI
- Temps plein
- Statut cadre
- Lieu : 623 Chemin d'Eternaz - 01000 BOURG EN BRESSE
- Rémunération selon la classification des emplois et des salaires de la CCN du 15 mars 1966 entre 38 et 42 k€ selon diplômes et expertise
- Poste à pourvoir ASAP

### **Les + du contrat**

- ✓ Mutuelle prise en charge pour partie par l'employeur
- ✓ Congés Trimestriels
- ✓ Œuvres sociales CSE : chèques CADOC, chèques culture
- ✓ Partenaire Action Logement
- ✓ Plan de Développement des Compétences ambitieux
- ✓ RTT
- ✓ Télétravail envisageable

Adresser lettre de motivation + CV par mail au service RH : [pcatalan@tremplin01.org](mailto:pcatalan@tremplin01.org)