

RECRUTEMENT

D'un.e Chargé.e de relations entreprises

L'association TREMLIN recherche pour son projet de développement de l'activité Accompagnement Socio-Professionnel un.e Chargé.e de relations entreprises.

Statut du poste :

- **CDI**
- **Temps plein 35h. hebdo.** – réparties du lundi au vendredi voire le samedi de manière occasionnelle.
- **A pourvoir à partir de juillet/aout 2022**
- **Lieu :** Bourg-en-Bresse, déplacement fréquent sur le département
- **Rémunération :** selon la classification des emplois et des salaires de la convention collective NEXEM accords collectifs CHRS
- **Avantages :** mutuelle employeur/9 congés trimestriels/chèques Cadhoc + chèques vacances/aides financières Logement par notre partenaire Action Logement/ Plan de Développement des Compétences ambitieux

Missions principales : En lien avec la stratégie social de chaque pole, vous devez promouvoir et accompagner le placement en emploi des bénéficiaires de l'association

Sous la responsabilité du Chef de Service ingénierie socio-professionnel, il/elle devra participer au déploiement de la stratégie sociale de Tremplin, et aura notamment en charge les missions suivantes :

- Promouvoir les profils des bénéficiaires accompagnés par Tremplin dans le cadre de dispositifs d'accompagnement vers l'emploi
- Avoir la connaissance fine des profils des différents portefeuilles des travailleurs sociaux de Tremplin afin d'en promouvoir les profils pour une parfaite adéquation entre les besoins des territoires et les projets professionnels des bénéficiaires
- Apporter une visibilité auprès des travailleurs sociaux de Tremplin sur les attentes et besoins en recrutement pour travailler en concordance les projets professionnels des bénéficiaires
- Accompagner les conseillers à la pratique professionnelle en leur proposant des outils
- Venir en appui aux conseillers dans le cadre "d'une situation spécifique" liée au projet professionnel et à la stratégie d'emploi des bénéficiaires
- Développer et fidéliser un réseau d'entreprises et d'agences intérim
- Récolter et anticiper les besoins en recrutement, formation, PMSMP, ... des employeurs potentiels
- Informer les entreprises de l'ensemble des mesures d'employabilité existantes
- Faciliter et être l'interlocuteur privilégié dans les échanges entre l'entreprise et le bénéficiaire
- Créer des événements pour rapprocher le monde économique des bénéficiaires : job dating, café de l'emploi, temps collectif,
- Tenir à jour quotidiennement les tableaux de bord
- Rendre compte de ses activités auprès de son responsable de projet

Compétentes attendues :

- Cadre législatif et réglementaire du domaine d'intervention
- Connaissances en matière d'insertion socioprofessionnelle
- Maîtrise : tableur, traitement de texte, messagerie internet
- Travailler en transversalité et mobiliser les professionnels
- Développement de partenariats

Profil recherché :

- Avoir une bonne connaissance des acteurs de l'insertion, formation, dispositifs sociaux...
- Être rigoureux.se organisé.e
- Être mobile
- Bon relationnel
- Capacités rédactionnelles et d'analyse
- Autonomie
- Aptitude du travail en équipe

Diplôme et expérience requis :

- Diplômé.e de niveau Bac +2 min exigé, (CIP, RH, école de commerce)
- Expérience souhaitée : 2 ans
- Permis B exigé

Adresser lettre de motivation + CV au service RH : pcatalan@tremplin01.org