

L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE UN.E COORDINATEUR.TRICE DE PARCOURS LOGEMENT (H/F)

Statut de poste

- 1 poste sous CDI
- Prise de poste : à pourvoir rapidement
- Temps plein (35h) - horaires de journée du lundi au vendredi
- Poste basé à Bourg-en-Bresse. Déplacements fréquents à prévoir sur la moitié du département de l'Ain (Bourg-en-Bresse Agglomération, Val de Saône, Dombes, Bresse, Haut Bugey, Plaine de l'Ain, Pays de Gex). Véhicule de service mis à disposition.
- Salaire : Cf. CCN 66 selon expérience et formation suivie + indemnité SEGUR 238 € brut (sous conditions)

Les +

- Une mutuelle employeur
- 18 jours de congés trimestriels (en sus des CP)
- Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, ...
- Un plan de Développement des Compétences ambitieux pour accompagner votre évolution

Présentation du poste & de ses enjeux

Sous l'autorité de la Cheffe de service et en lien étroit avec le Directeur de pôle, vous intervenez de manière transversale sur l'ensemble des dispositifs d'accompagnement portés par le Pôle Logement. Vous apportez un soutien méthodologique, technique et opérationnel à l'encadrement tout en animant la dynamique de travail des équipes sur le terrain.

Votre périmètre d'action couvre un portefeuille diversifié de dispositifs dédiés à l'insertion par le logement :

- Intermédiation Locative (IML) (glissement de bail, sous-location)
- Résidence Sociale & Pension de Famille
- Accueil Provisoire des Jeunes Majeurs (APJM)
- Plateforme d'Accompagnement Logement (PAL)

Missions principales

1. Coordination transversale et animation technique des équipes

- Animer, fédérer et apporter un appui technique quotidien aux équipes socio-éducatives réparties sur les différents dispositifs du pôle logement.
- Superviser la cohérence des parcours d'accompagnement et veiller à la bonne fluidité des admissions et des sorties au sein des dispositifs (IML, Résidences, PAL, etc.).
- Animer les réunions d'équipe, les synthèses de situations complexes et favoriser la transversalité et l'entraide inter-dispositifs.
- Participer à la mise en œuvre et au respect des procédures internes ainsi qu'à la qualité de l'accompagnement social proposé.

2. Soutien à l'encadrement (Cheffe de service & Directeur de pôle)

- Seconder la cheffe de service dans le pilotage opérationnel des activités et la planification de la charge de travail.
- Participer activement à la préparation, à la structuration et au suivi des commissions (notamment les instances partenariats de l'Ain, commissions d'attribution ou commissions d'impayés de loyers).
- Collaborer à l'élaboration et à la rédaction des rapports d'activité, pour les financeurs (Département, DDETS, Action Logement).

3. Développement du réseau partenarial et ancrage territorial

- Représenter le pôle logement auprès des partenaires locaux sur le territoire d'intervention.
- Développer et consolider le réseau de partenaires opérationnels afin de faciliter l'accès et le maintien dans le logement des ménages accompagnés.
- Participer aux instances de concertation locale et partenariale en lien avec la direction de pôle.

4. Suivi d'activité, évaluation et qualité

- Garantir la complétude et la fiabilité des bases de données d'activité, des tableaux de bord et des outils de suivi réglementaires.
- Veiller au respect des indicateurs d'évaluation propres à chaque dispositif et participer à l'évaluation interne des services.

Compétences et qualités requises

- Compétences techniques : La connaissance des politiques publiques du logement social, du Logement d'Abord de l'hébergement et des dispositifs d'accès/maintien dans le logement (ASLL, AVDL, IML), n'est pas indispensable mais est appréciée.

- Aptitudes à la coordination : Capacité à animer fonctionnellement une équipe pluridisciplinaire, à coordonner des projets transversaux et à travailler en mode collaboratif sans lien hiérarchique direct.
- Aisances relationnelles & rédactionnelles : Excellentes capacités d'écoute, de négociation, d'animation de réunions et compétences avérées dans la rédaction d'écrits professionnels (bilans, synthèses, projets).
- Rigueur et organisation : Autonomie, sens des priorités, capacité d'adaptation aux réalités d'un grand territoire géographiquement étendu.
- Outils numériques : Maîtrise indispensable des outils bureautiques (Pack Office, outils de partage collaboratif).

Qualifications et expériences souhaitées

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 (anciennement niveau II) en travail social (DECESF, DEASS, DEES) ou Master en gestion des structures sociales
- Expérience significative de 3 ans minimum exigée dans le secteur de l'insertion par le logement ou de l'accompagnement social.
- Permis B exigé (déplacements fréquents sur le territoire du Nord/Ouest/Centre de l'Ain).

Adresser votre candidature (CV et Lettre de motivation) au service RH à pcatalan@tremplin01.org, avant le 15 septembre 2026