

L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE UN.E RESPONSABLE DE MAGASIN

TREMPLIN 01 est une association engagée dans une démarche ambitieuse visant à ne plus exporter le moindre déchet d'habillement collecté, et à trouver des solutions de réemploi, de recyclage et de traitement des vêtements collectés dans un rayon de 360km. Cette stratégie de rupture à un nom : « Textile 360 ».

L'une des solutions pour trouver une seconde vie à des vêtements est de les proposer à la vente sous le format « kilo frip » ! En ouvrant son tout premier magasin dans la Métropole de Lyon, TREMPLIN pose une nouvelle brique de sa stratégie « Textile 360 ».

TREMPLIN cherche son ou sa futur.e Responsable de Magasin

La/le Responsable de magasin sera appuyée par l'équipe de TREMPLIN basée à Villeurbanne, et sous la responsabilité hiérarchique de la Cheffe de Service.

Missions principales

- Assurer la gestion de la marchandise textile
- Participer activement à la satisfaction et à la fidélisation des clients
- Veiller à la bonne tenue du magasin
- Piloter l'atteinte de ses résultats
- Encadrer et animer au quotidien une équipe de salariés en insertion professionnelle
- Professionnaliser et monter en compétences le personnel
- Garantir les règles d'hygiène et de sécurité
- Gérer des projets et des partenariats en lien avec la stratégie de la direction (objectif ESS et retour à l'emploi des salariés en insertion vers le marché du travail)
- Participer à la réalisation des missions transversales

Compétences et qualités requises

- Vous avez une solide expérience dans le retail et le commerce plus largement, ainsi que dans le rôle de responsable de magasin.
- Votre profil managérial vous permet d'animer et motiver votre équipe de vente.
- Vous contribuez au développement et à l'optimisation du concept commercial de l'association
- Votre rigueur, votre dynamisme et votre capacité d'animation d'équipe sont fondamentales
- Vous êtes doté d'une aisance relationnelle et d'une capacité d'écoute
- Vous maîtrisez les outils Pack Office,
- Vous connaissez et avez mis en place une démarche d'amélioration continue

Qualifications exigées

- BAC+2 min.
- Expérience minimum 2 ans dans le management d'équipe significative

Statut du poste

- Prise de poste 01/06/2023 sous **CDI Temps plein**
- Salaire : Cf. CCN Nexem des accords CHRS

Les +

Une mutuelle employeur (60% pris en charge employeur)
Acquisition congés trimestriels (en sus des CP)
Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, ...
Un plan de Développement des Compétences ambitieux

Adresser votre candidature au service RH à pcatalan@tremplin01.org