L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE UN.E RESPONSABLE DE MAGASIN

L'association TREMPLIN 01 s'engage activement en faveur de l'économie circulaire et du réemploi textile. Notre projet : développer des solutions locales pour donner une seconde vie aux vêtements collectés, en privilégiant le réemploi, le recyclage ou toute autre forme de valorisation dans un rayon de 360 km autour de notre territoire.

Cette démarche porte un nom : **« Textile 360 »**. Une stratégie ambitieuse qui vise à construire une filière textile plus responsable, plus locale et plus durable.

Parmi les solutions développées par l'association, la vente de vêtements de seconde main au kilo occupe une place importante. C'est dans cette dynamique que s'inscrit **Seconde Mode**, notre magasin situé dans la métropole lyonnaise, qui propose une offre de vêtements de seconde main au prix unique de 6€ le kilo.

TREMPLIN cherche son ou sa futur.e Encadrant.e Technique d'Insertion

La/le Responsable de magasin sera sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable d'Exploitation de TREMPLIN dans la Métropole de Lyon.

Missions principales

- Piloter l'atteinte des objectifs de chiffre d'affaires du magasin
- Veiller à la bonne tenue du magasin
- Assurer la gestion de la marchandise textile
- Participer activement à la satisfaction et à la fidélisation des clients
- Encadrer et animer au quotidien une équipe de salariés en parcours d'insertion professionnelle
- Professionnaliser et faire monter en compétences le personnel
- Garantir les règles d'hygiène et de sécurité
- Gérer des projets et des partenariats en lien avec la stratégie de la direction (objectif ESS et retour à l'emploi des salariés en insertion vers le marché du travail)
- Participer à la réalisation des missions transversales

Compétences et qualités requises

- Vous avez une solide expérience dans le retail et le commerce plus largement, ainsi que dans le rôle de responsable de magasin.
- Votre profil managérial vous permet d'animer et motiver votre équipe de vente
- Vous contribuez au développement et à l'optimisation du concept commercial de l'association
- Votre rigueur, votre dynamisme et votre capacité d'animation d'équipe sont fondamentales
- Vous savez prévenir et gérer les situations de conflit

- Vous êtes doté d'une aisance relationnelle et d'une capacité d'écoute
- Vous maîtrisez les outils Pack Office
- Vous connaissez et avez mis en place une démarche d'amélioration continue

Qualifications exigées

- BAC+2 min.
- Expérience minimum 2 ans dans le management d'équipe significative

Statut du poste

- Prise de poste 02/01/2027
- sous CDI
- Temps plein 35h hebdo du mardi au samedi
- Salaire : Cf. CCN 66 min. 1900 € brut à 2400 € brut max. /à négocier selon expérience

Les +

- Une mutuelle forfait famille (60% pris en charge par l'employeur)
- Acquisition congés trimestriels (en sus des CP) 6 jours par trimestre sauf le 3ème trimestre
- Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, …
- Un plan de Développement des Compétences ambitieux

Adresser votre candidature au service RH au plus tard le 29/11/2026 à

pcatalan@tremplin01.org