# L'ASSOCIATION TREMPLIN RECRUTE UN.E INTERVENANT.E SOCIAL.E

**Il.elle intégrera l'équipe Robinson qui accompagne un public marginalisé sous un dispositif expérimental. Il tend à offrir un autre regard sur ces personnes et à partir de leur écoute, des réponses souples, évolutives dans une démarche itérative les associant à toutes les étapes et en mobilisant de manière transversale l'ensemble des ressources de Tremplin.**

**Statut du poste**

- 1 poste sous CDD 3 mois à pourvoir rapidement/renouvellement possible
- Temps plein : 35 heures - poste de journée
- Postes basés dans l'agglo Bourg-en-Bresse
- Salaire : Cf. CCN 66 /selon profil + Prime Ségur 238 € Brut

**Les +**

- Une mutuelle employeur (60% pris en charge par l'employeur)
- 18 jours de congés trimestriels en sus des CP annuels /CCN 66
- Un restaurant d'entreprise sur place
- Des œuvres sociales : chèques Cadhoc, chèques vacances, …
- Un plan de Développement des Compétences ambitieux
- Partenaire Action logement

L'Intervenant social a pour mission d'effectuer un accompagnement socio-éducatif dans sa globalité

**Missions principales**

- Accueillir, écouter, transcrire et analyser les situations.
- Travailler au « pouvoir agir » des personnes accueillis
- Co construire, avec la personne accueillie un plan d'actions voire un « projet de vie » qui reste un outil souple et adaptable.
- Accompagner et suivre la prise en charge au côté des autres intervenants (psychologue, médecin, AS etc..)
- Proposer et mettre en œuvre les actions (individuelle/collective) qui seront validées en équipe.
- Réaliser, rédiger des observations régulières et mettre à jour quotidiennement le dossier des personnes.
- Animer notamment des groupes d'activités ou d'échanges à partir d'un programme arrêté en concertation avec l'équipe.

- S’assurer du quotidien et de la sécurité : repas, toilettes, habillage, déplacements et participer au temps du fort de la journée (levé, repas, couché etc…)
- Travailler en collaboration avec les intervenants extérieurs et aussi en mobilisant de manière transversale les ressources de TREMPLIN.

**Compétences et qualités requises**

- Souplesse, réactivité et capacité à entendre et à retranscrire de manière opérationnel le contenu de ses échanges avec les intéressés et les partenaires.
- Capacité à travailler en équipe
- Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles
- Force de proposition tout au long du déroulement du Projet
- Savoir gérer les situations de crise des personnes accueillies
- Savoir observer, rendre compte et analyser les situations
- Faire preuve d’assertivité notamment dans les échanges avec les nombreux partenaires.

**Connaissances requises**

- Connaissance des publics marginalisés en grande difficulté.
- Expérience de l’accueil et de l’hébergement de personnes marginalisées
- Connaissance globale des pathologies liées aux addictions et de leur prise en charge.
- Une sensibilité particulière pour les problématiques de santé mentale.

**Qualifications exigées**

- Formation Educateur Spécialisé/Moniteur Educateur ou expérience significative dans l'accompagnement social minimum 1 an

**Adresser votre candidature au service RH à** pcatalan@tremplin01.org